

Guida Pratica alle Progressioni Orizzontali

Come avevamo preannunciato è stato pubblicato il bando delle progressioni orizzontali, questa tornata rappresenta il primo capitolo di un piano triennale che entro il 2012 coinvolgerà tutto il personale dell'ateneo.

Come richiesto da molti colleghi rispondiamo alle domande più frequenti:

- **come partecipare (art. 3)?** facendo pervenire entro il 30 aprile all'Ufficio Concorsi di via Sant'Antonio 12 l'allegato A compilato e firmato. *Tutto qui?* Ebbene sì! **Dimenticatevi quindi la compilazione dei famigerati curriculum** delle scorse selezioni (tanto cari ad alcune sigle sindacali) e l'affannata ricerca dei corsi di formazione svolti.
- **chi può partecipare (art. 2)?** chi era in servizio a tempo indeterminato nell'attuale posizione economica (es. C1 per chi deve passare a C2) al 31/12/2005 e ha almeno 2 anni di servizio effettivo in tale posizione. Chi è stato assunto di ruolo/stabilizzato o ha effettuato la progressione orizzontale o verticale nel corso del 2006 parteciperà alle progressioni del 2011, mentre chi è stato assunto di ruolo/stabilizzato o ha effettuato la progressione verticale nel corso del 2007-2008 parteciperà alle progressioni del 2012. *N.B. le progressioni orizzontali svoltesi nel 2008 prevedevano l'inquadramento retroattivo al 29/12/2006, rientrano quindi nella tornata del 2011.*
- **l'anzianità di servizio a tempo determinato verrà conteggiata (art. 4 lett. a)?** sì, il riconoscimento di tale anzianità è stato un nostro punto fermo sin dalla scorsa tornata di progressioni e anche nel nuovo regolamento viene considerata.
- **chi passerà la selezione (art. 4 lett. b)?** fermo restando che tutti i partecipanti abbiano almeno 3 anni di anzianità (in alcuni casi si arriva addirittura a 10 anni) è più semplice rispondere alla domanda *chi non passerà:* solo chi ottiene 2 valutazioni "gravemente insoddisfacente" dal proprio responsabile che però dovrà motivare tale valutazione negativa con almeno 2 comunicazioni scritte e trasmesse all'Amministrazione nel periodo di riferimento; com'è facile intuire ciò elimina ogni possibile discrezionalità da parte del responsabile. Quindi, per tornare alla domanda iniziale, **passeranno tutti coloro che non hanno almeno 2 richiami negativi scritti e certificati nel periodo di riferimento (2006/2009) inerenti l'arricchimento professionale e la qualità delle prestazioni.**
- **da quando decorre il nuovo inquadramento (art. 6)?** dall'1 gennaio 2010 con relativo riconoscimento ai fini pensionistici.
- **questo regolamento rappresenta un anticipo della Legge Brunetta?** assolutamente no. Innanzitutto la L. 150 (Legge Brunetta) prevede una divisione in 3 fasce di cui un 25% di fannulloni che non avranno diritto ad alcun avanzamento, **mentre con queste progressioni passeranno praticamente tutti;** inoltre le valutazioni richieste per questa tornata di progressioni non potranno venire utilizzate ai fini della Legge Brunetta in quanto i criteri previsti da quest'ultima dovranno seguire indicazioni totalmente diverse e ancora da definire. Quindi, come direbbe Shakespeare: *Much ado about nothing.*

Per eventuali dubbi o chiarimenti potete rivolgervi ai seguenti colleghi della FLC CGIL d'Ateneo:

Andrea Cerini: andrea.cerini@unimi.it - int. 13266

Davide Lo Prinzi: davide.loprinzi@unimi.it - int. 13852

Flavia Safina: flavia.safina@unimi.it - int. 12249